



รายงานผลการดำเนินการเพื่อ  
ส่งเสริมคุณธรรมและความ  
โปร่งใสภายในสำนักงานเขต  
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ปทุมธานี เขต 2  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



**การรายงานผลดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนา ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งมีคะแนน ๗๘.๐๘ เป็นคะแนนจากการ ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน หรือบุคลากรภายในสำนักงานฯ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนน ๗๘.๐๙ เป็นคะแนนมาจากการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน หรือบุคลากรภายในสำนักงานฯ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และ ความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงาน ที่มีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง เมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานกระทำความผิด

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนน ๘๑.๒๑ เป็นคะแนนมาจากการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน หรือบุคลากรภายในสำนักงานฯ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีคะแนน ๘๒.๗๙ เป็นคะแนนมาจากการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน หรือบุคลากรภายในสำนักงานฯ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือ เลื่อนตำแหน่ง ที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ จึงได้กำหนดประเด็นในการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในทุกกลุ่มงาน และกำหนดกิจกรรมจากการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

1. กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
2. กิจกรรม อบรมให้ความรู้ “นโยบาย No Gift Policy” และประมวลจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสพป.ปทุมธานี เขต 2
3. การประชุมสรุปข้อมูลตัวชี้วัดการประเมิน ITA

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล และความโปร่งใส



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายคำโพธิ์ บุญสิงห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

2. กิจกรรม อบรมให้ความรู้ “นโยบาย No Gift Policy” และประมวลจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสพป.ปทุมธานี เขต 2 โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมจรัญญู สพป.ปทุมธานี เขต 2 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน 113 คน เป็นการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่บุคลากรในสำนักงานฯ และผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด โดยได้เชิญวิทยากรจาก สพป.ชลบุรี เขต 2 นายประยุทธ์ ศรีบุญเรือง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี



วันที่ 14 มิถุนายน 2567 นายคำโพธิ์ บุญสิงห์ ผอ.สพป.ปทุมธานี เขต 2 เป็นประธานเปิดการอบรมให้ความรู้ “นโยบาย No Gift Policy” และประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสพป.ปทุมธานี เขต 2 ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสพป.ปทุมธานี เขต 2 (เขตสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมจรัญญู สพป.ปทุมธานี เขต 2 เพื่อให้ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาในสพป.ปทุมธานี เขต 2 รวม 112 คน มีความรู้ ความเข้าใจ “นโยบาย No Gift Policy” ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม คุณธรรม จริยธรรมของวิชาชีพ สามารถนำไปปรับใช้ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และแนวทางการขอการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีนายประยุทธ์ ศรีบุญเรือง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี สพป.ชลบุรี เขต 2 เป็นวิทยากรให้ความรู้

ปีที่ 9 ฉบับที่ 226 วันที่ 14 มิถุนายน 2567 ภาพ : สุทธิศักดิ์ ชี้อัลลย์ ชาว : พิไลภรณ์ ตระกูลพันธุ์เลิศ

### 3. การประชุมสรุปข้อมูลตัวชี้วัดผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

การประชุมสรุปข้อมูลตัวชี้วัดผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2567 ณ ห้องประชุมจรัญญู สพป.ปทุมธานี เขต 2 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน 58 คน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒  
PATHUMTHANI PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE 2

"วิถีใหม่ หัวใจเดียวกัน : คุณธรรม คุณภาพ ความสุข"

ประชุมสรุปผลและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และโครงการเสริมสร้าง  
คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สพป.ปทุมธานี เขต 2



วันที่ 26 กันยายน 2567 เวลา 09.00 น. นายคำโพธิ์ บุญสิงห์ ผอ.สพป.ปทุมธานี เขต 2 เป็นประธาน  
การประชุมสรุปผลและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสรุปผลโครงการเสริมสร้าง  
คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสพป.ปทุมธานี เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
ณ ห้องประชุมจรัญญู สพป.ปทุมธานี เขต 2 เพื่อให้บุคลากรทุกคนรับทราบผลการประเมิน  
และการดำเนินงานโครงการฯ ของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และเตรียมความพร้อมการดำเนินงาน  
ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ต่อไป



ปีที่ 9 ฉบับที่ 340 วันที่ 26 กันยายน 2567 ภาพ / ข่าว : ศิริกัญญา อุปพันธ์

## สรุปผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามที่ได้กำหนดไว้ โดยมีผลการดำเนินการกิจกรรม ดังนี้

### ๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล และความโปร่งใส

การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน หรือการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy เป็นการแสดงเจตนารมในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นการสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรทุกคนในสำนักงานฯ ที่จะปฏิบัติตาม ทำให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน และปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันกับผู้มารับบริการทุกคน โดยการให้จัดทำคู่มือการให้บริการและการจัดทำแผนผังการให้บริการที่ชัดเจนติดไว้บริเวณหน้าห้องปฏิบัติงาน เป็นต้น



2. กิจกรรม อบรมให้ความรู้ “นโยบาย No Gift Policy” และประมวลจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสพป.ปทุมธานี เขต 2

การจัดกิจกรรม อบรมให้ความรู้ “นโยบาย No Gift Policy” และประมวลจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสพป.ปทุมธานี เขต 2 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมจรัญญู สพป.ปทุมธานี เขต 2 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย บุคลากรในสำนักงานฯ และผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด รวม 113 คน โดยได้เชิญนายประยุทธ์ ศรีบุญเรือง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี สพป.ชลบุรี เขต 2 วิทยากรให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อกับ “นโยบาย No Gift Policy” ประมวลจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสพป.ปทุมธานี เขต 2 ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความรู้ ความเข้าใจ รวมถึงเกิดความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทำให้ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการในสังกัด

### 3. การประชุมสรุปข้อมูลตัวชี้วัดผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

การประชุมสรุปข้อมูลตัวชี้วัดผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2567 ณ ห้องประชุมจรัญญู สพป.ปทุมธานี เขต 2 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมคือ บุคลากรภายในสำนักงานฯ ทั้งหมด รวม 58 คน จัดขึ้นเพื่อเป็นการสรุปข้อมูลและช่วยกันวิเคราะห์ ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เป็นการสร้างความตระหนักในการที่จะให้บุคลากรทุกคนช่วยกันพัฒนาองค์กรให้มีผลการดำเนินงาน และผลการประเมินที่ดีขึ้นในปีต่อไป

**ผลความสำเร็จของการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

จากการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการ/กิจกรรมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ถือว่ายังไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร เนื่องจากการผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในประเด็นที่มีการพัฒนาซึ่งเป็นตัวชี้วัดจากการประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ยังมีค่าคะแนนที่ต่ำ

ทั้งนี้ สาเหตุอาจมาจากการโยกย้ายบุคลากรในสำนักงานฯ ความต่อเนื่องในการบริหารงานจากผู้บริหารของสำนักงานเขตฯ ที่มีการเปลี่ยนแปลงทำให้นโยบายการบริหารงานไม่ต่อเนื่อง และการสื่อสารภายในองค์กรที่ยังน้อยเกินไป ทำให้บุคลากรขาดความเชื่อมั่น และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของกลุ่มอื่นๆ

อย่างไรก็ตาม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ จะพัฒนาและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้มากยิ่งขึ้น ให้ครอบคลุมทุกภารกิจ แสดงให้เห็นถึงการเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ต่อไป

\* \* \* \* \*